

# التدريب وتنمية الموارد البشرية و العملية

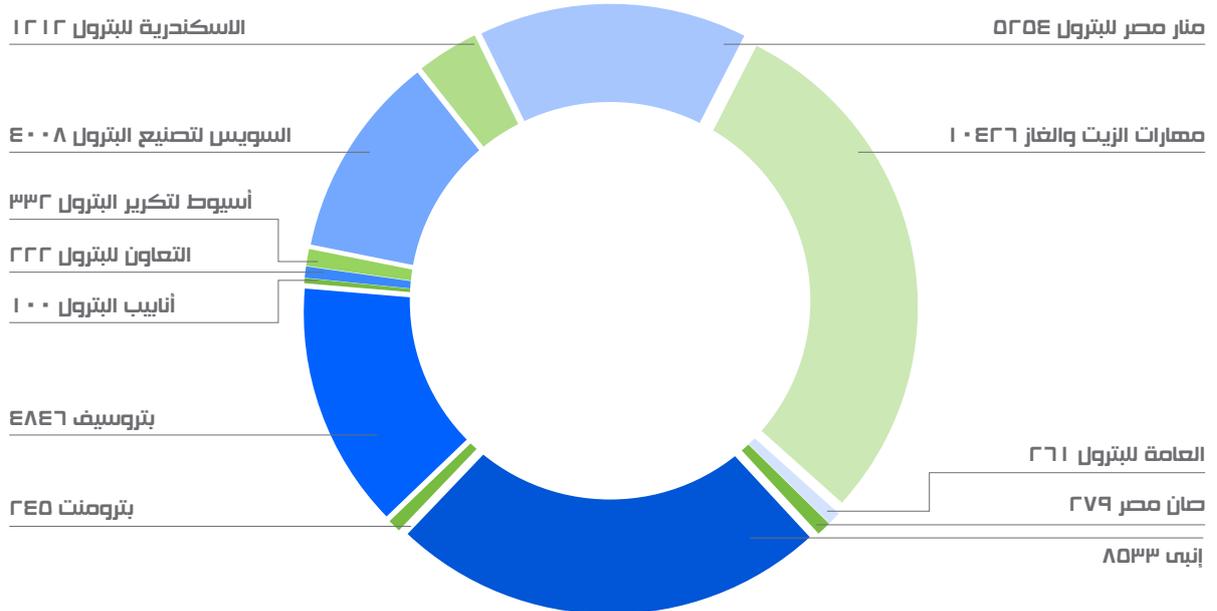
تعد الموارد البشرية الركيزة الأساسية وأحد دعائم التنمية الإقتصادية والإستثمارية الفاعلة كما أن أسس تحريك عملية النمو تتمثل في الفرد حيث أنه أساس أى نشاط إنتاجى أو إقتصادى . فالعنصر البشرى يجب أن يمتلك القدرة على التكيف مع عمليات التغيير والتأهيل والتدريب.

كما تتمثل أهمية الموارد البشرية فى الإدارة فى كونها من أهم عناصر العملية الإنتاجية ولا بد من توفر الكفاءات الجيدة القادرة على الأداء والعطاء المتميز، ويكون ذلك عن طريق الأخذ بعملية التدريب كوسيلة وليست غاية بحد ذاتها، وأن التدريب يمثل الاستثمار طويل الأجل على مستوى الموارد البشرية فى قطاع البترول حيث أن حسن استخدام الموارد البشرية يعد أهم وسائل رفع مستوى الدخل القومى، وأن عدم الاستفادة من الطاقات البشرية يمثل إهداراً لثروة المجتمع.

وفى هذا الإطار فقد تمت الإنجازات التالية:

البيان	الإنجاز
التدريب	تم إتاحة الفرصة لتدريب عدد ( ٩٤٣٧٠ ) فرد من العاملين بالهيئة والشركات التابعة لها كما يلي: بمراكز التدريب الرئيسية تدريب عدد ( ٣٥٧١٨ ) فرد بشركات القطاع التابعة للهيئة ( ١٠٤٢٦ ) مهارات الزيت والغاز OGS / ٥٢٥٤ منار مصر للبترول / ١٢١٢ الإسكندرية للبترول / ٤٠٠٨ السويس لتصنيع البترول / ٣٣٢ أسيوط لتكرير البترول / ٢٢٢ التعاون للبترول / ١٠٠ أنابيب البترول / ٤٨٤٦ بتروسييف / ٢٤٥ بترومنت / ٨٥٣٣ انبى / ٢٧٩ صان مصر / ٢٦١ العامة للبترول).

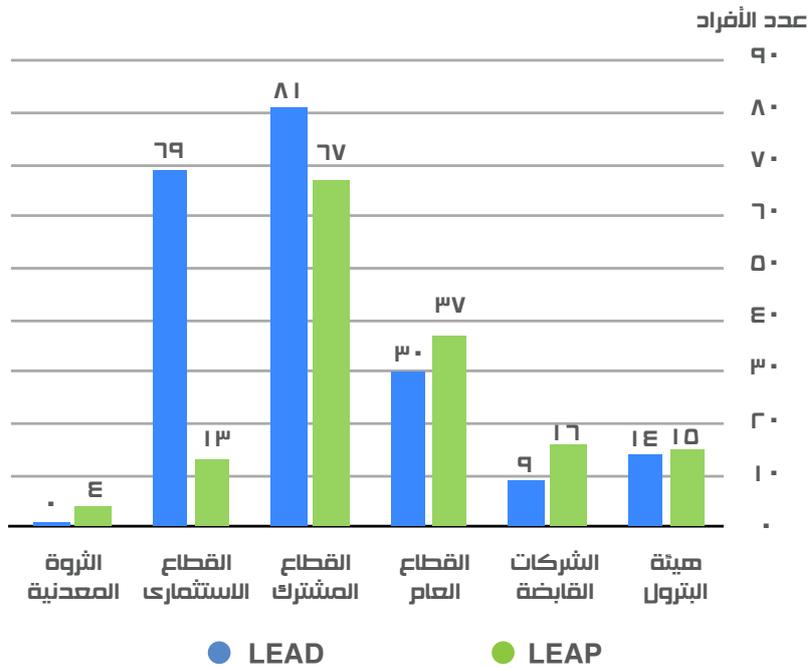
#### مراكز التدريب الرئيسية



الإنجاز	البيان
<p><b>بمقر ومواقع العمل بالشركات البترولية ومراكز التدريب البحثية المتخصصة المختلفة بالدولة</b></p> <p>تم رفع مستوى مهارة وأداء (٤٧١٣٧) فرد من الهيئة والشركات التابعة لها منها (٣٠٥٩٣) فرد تم تدريبهم بمقر ومواقع الشركات و(١٦٠٥٠) فرد ببيوت الخبرة المصرية المحلية، وكذا تدريب عدد (٤٩٤) من الهيئة وشركات القطاع بالتعاون فيما بينهما فى المجالات الفنية المتخصصة.</p> <p><b>البعثات والمنح التدريبية بالخارج</b></p> <p>تم إيفاد (٣٦٢) مبعوثا من الهيئة وشركات القطاع فى بعثات تدريبية بالخارج للحصول على خبرات جديدة أو استكمال خبرات غير متوافرة محليا وللإطلاع على أساليب أجهزة مماثلة بالخارج.</p> <p><b>المؤتمرات والندوات</b></p> <p>تم مشاركة عدد (٧٧٥٠) مشارك بالمؤتمرات والندوات التى عقدت محليا سواء التى نظمتها بيوت الخبرة المحلية أو الأجنبية.</p> <p>تم إيفاد عدد (٩٨) فرد من الهيئة والشركات التابعة لها للمشاركة بالمؤتمرات التى عقدت خارج الجمهورية.</p> <p><b>دراسة اللغات الأجنبية</b></p> <p>تم إتاحة الفرصة لعدد (٣٣٠٥) فرد من العاملين بالهيئة وشركاتها لحضور دورات فى تعليم اللغات الأجنبية بمراكز اللغات المختلفة داخل وخارج قطاع البترول.</p>	<p>تابع/التدريب</p>



البيان	الإنجاز
تنمية الموارد البشرية	<p><b>تطوير مهارات قيادات قطاع البترول</b></p> <p>بادر قطاع البترول بتشكيل لجنة عليا لتنمية الموارد البشرية تختص بوضع رؤية واستراتيجية لتنمية وتطوير المهارات القيادية للموارد البشرية بالقطاع ووضع وتنفيذ خطة لتأهيل الصف الثاني لقيادات القطاع بهدف إعداد جيل من القادة ذوى الكفاءة المطلوبة والمواكبة مع تطور نشاط قطاع البترول.</p> <p>ومنذ تشكيل اللجنة فى أول سبتمبر ٢٠١٣ قامت بتنفيذ برنامج شامل لتنمية وتطوير المهارات القيادية لمستوى رؤساء الشركات ومساعدتهم، وكذا برنامج إعداد قيادات الصف الثانى على أسس علمية متوازنة مع المستويات الدولية المطبقة فى الشركات البترولية الكبرى وقد تم تنفيذها بشركة مهارات الزيت والغاز OGS وتم تحقيق الآتى:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• برنامج تطوير القيادات لرؤساء الشركات ومساعدتهم</li> </ul> <p><b>Leadership Excellence &amp; Awareness through Practices (LEAP)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تم تنفيذ البرنامج الأول إعتباراً من ٢٠١٣/٩/١١ حضره عدد (١٠٢) قيادة وتم توزيع شهادات إجتياز البرنامج فى إحتفالية بحضور السيد المهندس / وزير البترول والثروة المعدنية، وبدأ تنفيذ البرنامج الثانى اعتباراً من ٢٠١٤/٥/١٨ لعدد (٥٠) قيادة.</li> <li>• برنامج إعداد قيادات الصف الثانى (مديرو العموم/ مديرو العموم المساعدين)</li> </ul> <p><b>Leadership Excellence &amp; Awareness through Development (LEAD)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تم تنفيذ البرنامج الأول إعتباراً من ٢٠١٣/١٢/١ فرد، وبدأ تنفيذ البرنامج الثانى لعدد (١٠٣) فرد إعتباراً من ٢٠١٤/٦/١١.</li> </ul>



البيان	الإنجاز
المشاركة المجتمعية في مجال تنمية الموارد البشرية	<p><b>تدريب طلبة الجامعات والمعاهد العليا المصرية</b></p> <p>مساهمة من قطاع البترول في ربط التعليم بالتدريب فقد تم إتاحة الفرصة لعدد (١١١٦٥) طالب من طلاب الجامعات والمعاهد العليا المصرية للتدريب العملي على أنشطة صناعة البترول المختلفة بالهيئة والشركات التابعة لها وذلك خلال الفترة الصيفية.</p>
التدريب للعاملين بالخارج	<p><b>تدريب العاملين من الدول العربية الشقيقة في مجال النفط</b></p> <p>في مجال التعاون بين الدول العربية الشقيقة تم إتاحة عدد (٣٧٤) فرصة تدريبية بقطاع البترول للمتخصصين من الدول العربية الشقيقة العاملة في مجال النفط وذلك على النحو التالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تدريب عدد (٣٥) فرد من الجمهورية اليمنية وعدد (١٦) فرد من جمهورية السودان وعدد (٨) أفراد من دولة ليبيا من خلال شركة المشروعات البترولية والاستشارات الفنية (بتروجت).</li> <li>• تدريب عدد (٣١٥) فرد من جمهورية العراق وذلك من خلال شركة مهارات الزيت والغاز (OGS).</li> </ul>
العاملين بقطاع البترول	<p>بلغ عدد العاملين بالهيئة والشركات التابعة لها (١٦٣٩٣١) عامل (٧٤٠٥٢ قطاع عام/ ٣١٣٤٤ قطاع مشترك/ ٥٨٥٣٥ قطاع إستثماري) متضمنة العمالة الجديدة وعمال المقاول واليومية.</p>

